



stichting
onyame

beleidsplan 2023 - 2026

inleiding

Voor u ligt het meerjaren beleidsplan van Stichting Onyame. Stichting Onyame doet ontwikkelingswerk in Ghana. De coördinatie van het werk in Ghana wordt gedaan door Marleen van Iwaarden-van Asselt.

Marleen voelde zich van kinds af aan aangesproken door films en verhalen over zendings- en ontwikkelingswerk en droomde ervan om dit werk ook zelf te gaan doen. Daarom is ze na haar VWO de opleiding HBO Verpleegkunde gaan volgen. Na een half jaar vrijwilligerswerk in Ghana in 1992 heeft ze zich in Nederland verder voorbereid op het werken in Ghana. Marleen is vanaf 1994 werkzaam geweest in het noorden van Ghana voor de zending van de toenmalige Nederlands Hervormde Kerk. In samenwerking met de Presbyteriaanse kerk heeft zij daar twee gezondheidsprojecten opgezet en begeleid. Later ook nog voedselprojecten en een aids-voorlichtingsproject. Deze projecten zijn overgenomen door lokale verpleegkundigen.

Het beleid van de zending was, dat mensen niet langer dan tien jaar naar het buitenland worden uitgezonden. In 2003 liep Marleens tweede project in Noord-Ghana af en was er dus geen nieuw project voor haar. Ze had zelf echter het gevoel dat haar werk in Ghana nog lang niet af was. Familieleden en vrienden die haar in Ghana hadden bezocht, deelden die mening. Toen Marleen in 2003 besloot om in Ghana te blijven om verder te kunnen gaan met ontwikkelingswerk, hebben zij Stichting Onyame opgericht om haar vanuit Nederland te ondersteunen. Later is ook in Ghana een stichting opgericht (Foundation Onyame) om het ontwikkelingswerk te ondersteunen.

Marleen is door haar langdurig verblijf in Ghana zeer vertrouwd met de Ghanese mentaliteit en manier van leven en weet als geen ander hoe de samenleving en het bestuurlijk apparaat in Ghana zijn georganiseerd.

missie

Onyame zet zich in voor mensen in Ghana die onder de armoedegrens leven. Doel is om hen mondiger en sterker te maken, zodat ze op eigen kracht een beter bestaan kunnen leiden. In Nederland zet Onyame zich in om mensen bewust te maken van en te betrekken bij ontwikkelingswerk.

Dit doen we vanuit de overtuiging dat God overal aanwezig is en ons aanmoedigt om samen aan een betere wereld te werken.

visie

Onze toekomstvisie is dat de mensen in Ghana geheel zelfstandig een eigen bestaan kunnen leiden zonder hulp van buitenaf. Dat er voor iedereen voldoende voedsel, veilig drinkwater en goede gezondheidszorg beschikbaar is en dat er toegang tot scholing en opleiding is. Dat vrouwen en kinderen, al dan niet met een beperking, een gelijkwaardig bestaan hebben.

Dit ideaalbeeld is echter nog ver weg. Met name in het noorden van Ghana, waar ernstige armoede heerst, zal langdurig hulp van buitenaf nodig zijn.

strategie

Het verlenen van hulp aan kwetsbare mensen door kleinschalige projecten en individuele hulp:

- Gezinshuizen voor kinderen die zonder deze opvang geen bestaansrecht zouden hebben;
- Het bereikbaar maken van goede en mensvriendelijke gezondheidszorg door een kraamkliniek, praktische ondersteuning en voorlichting;
- Kinderen en jongeren de mogelijkheid bieden naar school te gaan en/of een opleiding te volgen;
- Het opleiden van lokale medewerkers om zelfstandig de projecten te kunnen voortzetten;
- Het verlenen van microkredieten aan groepen en individuen;
- Het verstrekken van informatie en voorlichting geven aan mensen in Nederland;
- Het werven van fondsen, zowel in Nederland als in Ghana, om de hulp in Ghana te bekostigen.

Om effectiever en zo kostenefficiënt mogelijk te werken, willen we ons focussen op de Builsa- en West Mamprusi-districten in Noord-Ghana. Hier is de armoede het grootst en hulp het hardst nodig. Onze projecten buiten dit werkgebied zullen afgebouwd worden en op termijn gestopt worden of in een andere vorm worden voortgezet.

De kraamkliniek in Olebu in Zuid-Ghana zal verder organisatorisch en financieel volledig zelfstandig zijn en een financiële bijdrage leveren aan de projecten in Noord-Ghana.

Om te bereiken dat de projecten en activiteiten in Ghana zelfstandig kunnen zijn, zal de rol van de coördinator steeds meer verschuiven van sturend naar toezichthoudend. Lokale staf en medewerkers zullen verder opgeleid en bekwaam gemaakt worden om de projecten zelfstandig te kunnen uitvoeren. Per project zal bekeken worden hoe inkomen lokaal gegenereerd kan worden. Bij een aantal van de projecten is de verzelfstandiging al in gang gezet.